

## Nordströms rutin för whistleblowing

Många företag har en rapporteringsrutin, så kallad whistleblowing, för att säkerställa att allvarliga brott, som begåtts av en person i ledande ställning, kan rapporteras. Nordströms har beslutat införa en sådan rutin.

Whistleblowing är till för att rapportera brottsliga handlingar som man misstänker har begåtts, sanktionerats, eller medvetet förbisetts av, personer i företaget.

Följande är exempel på handlingar som **kan** vara föremål för rapportering genom whistleblowing:

- Ekonomisk brottslighet som mutor, bestickning, bedrägeri och förfalskning
- Betydande brister i säkerheten på arbetsplatsen
- Betydande överträdelser av miljöregler
- Allvarliga former av diskriminering och trakasserier

### **Rapporteringsrutin**

Följande alternativ är tillgängliga. Den som rapporterar väljer själv vem av nedanstående hen bör kontakta i varje given situation. Man kan självklart vara anonym, och väljer då lämpligen alternativ 3 nedan.

1. Lokal platschef
2. VD & Koncernchef Gustav Nordström, 070 461 47 63, [gustav@nordstroms.se](mailto:gustav@nordstroms.se)
3. Koncernens externa revisor Anders Meyer, 070 821 70 73, [anders.meyer@se.gt.com](mailto:anders.meyer@se.gt.com) alternativt till Anders Meyer, Grant Thornton, Box 7623, 103 94 Stockholm